

## PREMIO IMPRESE PER INNOVAZIONE

### MENZIONE

#### “Women Empowerment Company”

La **Menzione Speciale “Women Empowerment Company”** è dedicata alle imprese che si distinguono per l’adozione di politiche e iniziative volte a promuovere la parità di genere, l’empowerment femminile e la valorizzazione della leadership delle donne all’interno delle organizzazioni.

In particolare, la Menzione intende valorizzare le imprese che sviluppano programmi e progetti concreti per sostenere la crescita professionale delle donne, promuovono percorsi formativi in ambito STEM e ICT, favoriscono iniziative di mentorship e adottano politiche organizzative orientate alla conciliazione tra vita professionale e personale.

Questa iniziativa si inserisce nel più ampio contesto del Premio Marisa Bellisario, promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario, che valorizza il contributo delle donne nello sviluppo dell’economia, delle istituzioni e della società.

Possono presentare la candidatura per questa Menzione le imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con sede in Italia, con un numero di dipendenti superiore a 250, che abbiano sviluppato iniziative significative nei campi sopra indicati.

Le imprese che risulteranno vincitrici della Menzione “Women Empowerment Company”, e che non siano già state premiate con la Mela d’Oro nelle precedenti edizioni del Premio Marisa Bellisario, saranno candidate da Confindustria alla Mela d’Oro del Premio Marisa Bellisario.

### QUESTIONARIO

- **Empowerment e leadership femminile** — In che modo la vostra impresa promuove iniziative e progetti concreti finalizzati alla valorizzazione dell’empowerment femminile e allo sviluppo della leadership delle donne all’interno dell’organizzazione?
- **Formazione STEM, ICT e mentorship** — Quali programmi di formazione in ambito STEM e ICT, o quali iniziative di mentorship e sviluppo professionale, ha attivato l’impresa a supporto della crescita e della qualificazione delle donne nella vostra organizzazione?
- **Conciliazione vita-lavoro** — Quali politiche, strumenti o modelli organizzativi ha implementato l’impresa per favorire la conciliazione tra vita professionale e personale delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori?