

## Economia

Lavoro Agricoltura TuttoSoldi Finanza Borsa Italiana Fondi Obbligazioni

# Intesa Sanpaolo: primo grande gruppo bancario italiano certificato per la parità di genere

TELEBORSA

Publicato il 06/12/2022  
Ultima modifica il 06/12/2022 alle ore 12:15

cerca un titolo



Intesa Sanpaolo è il primo grande Gruppo bancario italiano a ottenere la **certificazione** per la **parità di genere** prevista dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza** (PNRR), grazie al suo impegno in materia di diversità e inclusione. Il processo di valutazione è stato condotto da Bureau Veritas,

leader mondiale nei servizi di ispezione, verifica di conformità e certificazione, che ha esaminato sei macroaree: cultura e strategia, governance, processi del personale (HR), opportunità di crescita in azienda neutrali per genere, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

In particolare, Intesa Sanpaolo si è distinta per il coinvolgimento e l'impegno dei suoi vertici nei confronti delle iniziative di diversità e inclusione; per i Principi in materia di **Diversity & Inclusion**, policy pubblicata nel 2020 che guida la politica di inclusione basata sul rispetto di tutte le persone, sulla meritocrazia, sulla valorizzazione dei talenti e sulle pari opportunità; per il suo Piano Strategico D&I di iniziative per la valorizzazione delle diversità come componenti essenziali per la crescita del Gruppo; per il lavoro del Comitato Operativo D&I che dal 2020 ha l'obiettivo di diffondere una cultura inclusiva in costante dialogo con le **strutture interne**. La **certificazione** comprende anche le principali società del Gruppo Intesa Sanpaolo: Eurizon Capital SGR, Fideuram Asset Management SGR e il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita.

**Paola Angeletti**, Chief Operating Officer di Intesa Sanpaolo, ha commentato: "Questa certificazione volontaria prevista dalla Missione 5 del PNRR riconosce il nostro impegno di primo datore di lavoro privato in Italia per l'inclusione di tutte le diversità e la valorizzazione del merito di ogni persona che lavora in Intesa Sanpaolo, così come le nostre attività per promuovere un cambiamento culturale nella società e nel nostro Paese".

La certificazione ai sensi della **UNI/PdR 125:2022** conseguita da Intesa Sanpaolo si basa sulle Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, pubblicate nel marzo scorso dall'UNI e dal **Dipartimento per le Pari opportunità** della Presidenza del Consiglio dei Ministri come previsto nel PNRR nella Missione 5 "Inclusione e coesione" e ribadito dal Codice delle Pari

## LEGGI ANCHE

15/11/2022



Intesa Sanpaolo cede quota Nexi per 584 milioni

10/10/2022

ESG, la classifica Newsweek-Statista: Intesa Sanpaolo prima grande banca della zona euro

14/11/2022

Intesa Sanpaolo in uscita da Nexi, avvia collocamento 5,1%

> Altre notizie

## NOTIZIE FINANZA

06/12/2022

Vodafone Business ed Edison Next al fianco di aziende e PA per affrontare la crisi energetica

06/12/2022

eVISO si aggiudica nuovo contratto di fornitura

06/12/2022

Be Charge presenta a Milano "Il Garage Elettrico di Babbo Natale"

Opportunità, per produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo nelle politiche di genere delle aziende introducendo l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione).

La certificazione riconosce l'impegno di Intesa Sanpaolo nei confronti delle proprie **persone** che ha portato all'introduzione nel tempo di strumenti concreti come un KPI ESG (obiettivo gestionale), composto anche da **indicatori** su equità di genere, con impatto diretto sul sistema premiante di 2.100 manager, programmi di accelerazione delle **carriere femminili**, specifici percorsi formativi per favorire l'inclusione e un sistema integrato di welfare con un'ampia gamma di soluzioni per la conciliazione vita di lavoro/vita di famiglia - banca del tempo, asili nido aziendali, permessi ampi per maternità/paternità, **smart working**, orari flessibili in entrata e uscita, part-time. Nel 2021 la Banca ha emanato le Regole per il Contrasto alle Molestie Sessuali, un documento che esplicita la politica di ferma condanna di ogni tipo di molestia e disciplina nel dettaglio il processo di gestione delle segnalazioni.

Intesa Sanpaolo aderisce ai **Women's Empowerment Principles - WEPs** promossi dall'ONU, ha sottoscritto la Carta ABI "Donne in banca" e ha una consolidata collaborazione con la Fondazione Marisa Bellisario, la Fondazione Ortygia Business School e le associazioni Valore D e Parks - Liberi e uguali. A questo si aggiungono le numerose iniziative per il sostegno alle clienti, alle famiglie e all'imprenditoria femminile. Intesa Sanpaolo è la prima Banca in Italia e tra le prime in Europa ad aver ricevuto nel 2021 la **Gender Equality European & International Standard (GEEIS-Diversity)**, certificazione internazionale dell'associazione Arborus in materia di diversità e inclusione, rilasciata da Bureau Veritas.

Grazie al suo impegno Intesa Sanpaolo è inserita, prima banca in Europa, seconda al mondo e unica italiana tra i **100 luoghi di lavoro più inclusivi** e attenti alle diversità nel **Refinitiv Global Diversity and Inclusion Index 2022**, indice internazionale che valuta oltre 12 mila aziende quotate a livello globale e nel Bloomberg Gender-Equality Index 2022 con un punteggio ampiamente superiore rispetto alla media del settore finanziario globale. Intesa Sanpaolo è stata recentemente inclusa nel nuovo indice "**Euronext Equileap Gender Equality Eurozone 100**" lanciato da Euronext in cui sono inserite le 100 società quotate europee con i migliori risultati in termini di equilibrio di genere.

(Foto: © 123RF)

#### TITOLI TRATTATI:

► Intesa Sanpaolo

Servizio a cura di **teleborsa**

🕒 06/12/2022

Antitrust apre procedimento su Bancomat. La replica: "Cambio regole prelievi ATM ispirato a efficienza"

► Altre notizie

#### CALCOLATORI

🏠 Casa

Calcola le rate del mutuo

🚗 Auto

Quale automobile posso permettermi?

📈 Titoli

Quando vendere per guadagnare?

🏦 Conto Corrente

Quanto costa andare in rosso?