

Economy

24 febbraio 2022

ECONOMIA&IMPRESE LAVORO POLITICA&POLITICHE DIGITAL NORME&FISCO MERCATI CONSUMI&TENDENZE



EcoGREEN EcoSTORIES EcoTECH EcoBLACK EcoPROF EcoSALUTE EcoINTERNATIONAL

Home > EcoPROF > Italia sul podio mondiale dei Paesi con i CdA più "rosa". Ma...

EcoPROF EcoWOMEN

Italia sul podio mondiale dei Paesi con i CdA più "rosa". Ma...

Grazie alla legge Golfo-Mosca qualcosa si è mosso. Ma solo il 6% delle donne manager è amministratore delegato

Redazione Web - 24/02/2022



Con il **36,6%** dei posti nei **Consigli di Amministrazione** occupati da **donne**, l'Italia è uno dei Paesi più virtuosi nella classifica mondiale che misura la presenza femminile nei board. A rivelarlo è l'ultima edizione dello studio di **Deloitte "Women in the boardroom: a global perspective"**, un'approfondita analisi condotta da Deloitte in 52 Paesi su un campione di oltre **10 mila aziende**. Nel nostro Paese il merito di questo avanzamento è arrivato con un sistema di quote obbligatorie stabilito dalla legge Golfo-Mosca del 2011 che, imponendo la presenza delle donne nei board delle società quotate, ha prodotto un significativo aumento della presenza femminile in pochi anni. Grazie al sistema di quote (esteso nel 2012 anche alle società con partecipazione pubblica) l'Italia, infatti, è passata dal circa 6% di donne presenti nei **Consigli di Amministrazione** del 2011 all'oltre 36% di

EcoTODAY



I russi se la prendono con Di Maio: «diplomazia non è...

Redazione Web - 24/02/2022

Ha appena annullato il punto stampa congiunto che avrebbe dovuto tenere assieme al Ministro degli Affari Esteri francese, Jean-Yves Le Drian, oggi a mezzogiorno...

oggi.

Meglio di altri paesi, ma le donne ceo sono pochissime

In molti altri Paesi del mondo non esistono legislazioni simili e il gender gap nelle cosiddette "stanze dei bottoni" continua a essere molto significativo. Secondo il nostro studio, a livello globale poco meno del **20%** dei componenti dei Board sono donne. Anche in Italia, poi, se spostiamo l'attenzione dal numero di donne nei **CdA** al numero di figure femminili che ricoprono la carica di Presidente e soprattutto di **Ceo**, ci accorgiamo che la strada per raggiungere una sostanziale parità è ancora molto lunga: solo il **21,1%** dei Presidenti di CdA di società Italiane è donna mentre le CEO rappresentano appena il **6%** del totale. In questo contesto un grande contributo per rendere i Consigli di Amministrazione più diversi e inclusivi può provenire dalle stesse aziende.

Che cosa fare?

Favorire la diversità e l'inclusione nel **contesto aziendale**, infatti, è importante per più motivi. Le imprese con i board e team più "diversi", ad esempio, ottengono migliori risultati dal punto di vista del **business**. Inoltre, una maggiore diversità di prospettive stimola l'innovazione e la creatività, portando miglioramenti sul fronte del decision making e del problem solving. Anche la reputazione e la capacità di **attrarre** talenti ne sono rafforzate, così come la capacità di ingaggiare e trattenere le proprie **persone**. Si tratta, quindi, di un insieme di fattori che porta le aziende a funzionare meglio e a ottenere migliori risultati.

Per questo, anche come **Deloitte** ci siamo posti l'obiettivo di aumentare il livello di rappresentazione femminile nei ruoli di leadership e di crescere in termini di diversità e inclusività. E tra le varie iniziative che abbiamo messo in campo c'è il lancio di vari programmi a sostegno della crescita professionale e dell'empowerment delle nostre colleghe donne, come la **sponsorship** e il female **leadership journey**, o la **community composta** dalle nostre **Socie**, che mirano a sviluppare il networking professionale e a potenziare l'alleanza tra uomo e donna. Anche in fase di recruiting cerchiamo sempre più di adottare strategie ad hoc che mirano all'inclusività. Ma non solo.

di Stefania Papa, **People & Purpose Leader Deloitte**

TAGS cda deloitte legge golfo-mosca quote rosa



Guerra Russia-Ucraina, gas e petrolio schizzano, giù borse e bitcoin

24/02/2022



Banca Ifis, autorizzata la fusione per incorporazione di Credifarma in Farbanca

21/02/2022



Le candidature alla call for startup di Leasys e I3P aperte...

21/02/2022



Banca Valsabbina insieme a My Credit Service: nasce "Invoice Be-Tech"

21/02/2022