

1 LA PACE IN UCRAINA
INVOCATA DAI PREMI
NOBEL2 IMPARIAMO A
PRENDERCI CURA DI
NOI STESSI3 VADEMECUM PER
VIAGGIATORI
SOLITARI4 COSA VUOL DIRE
ESSERE UNA
(EXTREME)
MORNING PERSON5 IL PUNTO SUL
DIVARIO DI GENERE
DOPO LA PANDEMIA

Il Consiglio UE ha approvato una proposta per aumentare il numero di donne nei consigli di amministrazione

— *Il provvedimento era stato avanzato nel 2012, ma per dieci anni è rimasto imbrigliato nell'iter legislativo*

ELLE DI ELENA FAUSTA GADESCHI 16/03/2022

Quando si tratta di rinnovare i **consigli di amministrazione delle società**, la scelta, chissà come mai, ricade quasi sempre sugli stessi nomi, ma solo nel 41% per cento dei casi si tratta di nomi di **donne**. Accade per effetto della legge Golfo-Mosca, che 10 anni fa, con ammirevole anticipo sul resto d'Europa, ha fissato al 40% l'obbligo di rappresentanza femminile nei Cda. Peccato che a ottobre 2021, ultimo aggiornamento dati Consob, sono solo 16 le società con un'amministratrice delegata ossia solo due in più rispetto alle 14 Ceo del 2013. Un dato che peggiora se si considera il valore di mercato delle aziende che guidano: nel 2020 le donne Ceo rappresentavano solo il

2% del valore di mercato. Cosa significa? Che **sono poche le donne a capo di un'azienda e che nella maggior parte dei casi si tratta di realtà piccole.**



Il problema della rappresentanza femminile nei Cda riguarda tutti i Paesi europei.

MONKEYBUSINESSIMAGES + GETTY IMAGES

A livello europeo **il problema di sottorappresentazione delle donne nei ruoli apicali riguarda anche gli altri Paesi** e costituisce uno dei maggiori ostacoli al raggiungimento della parità di genere nel processo decisionale economico. Negli ultimi anni si sta rivolgendo maggiore attenzione al gender gap nei consigli di amministrazione e un numero crescente di Stati membri ha introdotto una regolamentazione volta a facilitare l'accesso delle donne negli organi direttivi. Nove Stati membri hanno introdotto quote di genere per i consigli di amministrazione, mentre in 18 hanno modificato i codici di governo societario al fine di includervi raccomandazioni (non vincolanti) a favore della rappresentanza femminile nei consigli di amministrazione.

Come si evince dallo studio presentato a dicembre 2021 dal Parlamento europeo, *Women on Boards Policies in Member States and the Effects on Corporate Governance*, i Paesi che avevano introdotto quote temporanee le hanno prorogate: chi pensava che tale legislazione sarebbe stata necessaria soltanto per un breve periodo di tempo si sbagliava, la strada è ancora lunga e in salita. Inoltre, come dimostra il caso di Spagna e Paesi Bassi, una legislazione che non prevede sanzioni risulta meno efficace nel conseguire gli obiettivi in materia di quote rispetto a una legislazione che ne prevede.



Il Consiglio Ue ha approvato una proposta che punta a rafforzare la parità di genere nei Cda delle società europee quotate in Borsa.

SEVENTYFOUR + GETTY IMAGES

In quest'ottica **il Consiglio dell'Unione Europea ha approvato una proposta legislativa della Commissione per rafforzare la parità di genere nei consigli di amministrazione delle società europee quotate in Borsa**. La proposta prevede che entro il 2027 almeno il 40% dei membri dei cda senza incarichi esecutivi sia composto da donne o, in alternativa, che le donne siano il 33% in ogni consiglio di amministrazione. La proposta era stata presentata inizialmente nel 2012, ma da allora la direttiva è rimasta in stallo per anni, finché dopo molte discussioni il Consiglio non ha trovato un accordo. Non si tratta tuttavia di una decisione definitiva, dal momento che il provvedimento deve passare ancora al vaglio del Parlamento europeo. Ma è confortante che dopo 10 anni l'argomento torni, quantomeno, all'ordine del giorno. Dato che, come ha ricordato il Consiglio dell'Unione europea, "nell'ottobre 2021 le donne rappresentavano soltanto il 30,6% dei membri dei consigli di amministrazione e appena l'8,5% dei presidenti dei consigli di amministrazione".

GLI ARTICOLI PIÙ LETTI DI ELLE.IT

È LA FINE DEI FASHION INFLUENCER?

[LEGGI ORA](#)

I TAGLI CAPELLI CORTI DELLE SFILATE

[LEGGI ORA](#)

12 VIAGGI DA PRENOTARE NEL 2022

[LEGGI ORA](#)

COSA DICONO GLI ASTRICI PER IL 2022

[LEGGI ORA](#)

ALTRI DA

DIVERSITY & INCLUSION