



WOMEN VALUE COMPANY 2023

Da Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere

Intro

Benvenuta/o!
Candida la tua impresa compilando il seguente questionario

End of Intro

Impresa

Dati dell'impresa I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori.

Denominazione/Ragione Sociale (*) _____
 Codice Fiscale (*) _____
 Forma giuridica (*) _____

Referente & Indirizzo

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Referente per l'Impresa

Nome (*) _____
 Cognome (*) _____
 Ruolo aziendale _____
 Telefono fisso _____
 Telefono cellulare (*) _____
 e-mail (*) _____
 e-mail (ripetere per conferma) (*) _____

Indirizzo della sede operativa

Città (*) _____
 Provincia (*) _____
 CAP (*) _____
 Via e numero civico (*) _____
 Sito web _____

In che categoria rientra la sua azienda (*):

- Piccola impresa
 Media impresa

SettoreAttività (*)

- Agricoltura, Silvicultura e Pesca
 Attività Manifatturiere
 Attività di fornitura energia, gas, acqua
 Edilizia
 Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
 Trasporto e Magazzinaggio
 Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
 Informazione e Comunicazione
 Attività Finanziarie e Assicurative
 Istruzione
 Sanità e Assistenza Sociale
 Intrattenimento, attività artistiche e correlate
 Altre Attività di Servizi
 Altro

Se altro specificare

Descrizione dell'attività (*) Massimo 255 caratteri

Anno di costituzione (*) Indicare l'anno di 4 cifre

Fatturato

Dati economici

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Indicare il fatturato 2022 in migliaia di euro

(es. € 2 milioni → 2.000)

Secondo le stime in suo possesso, come sarà l'andamento del fatturato del 2023 rispetto all'anno precedente?

- In calo
 Stabile
 In aumento

OrganicoEconomics

L'imprenditore/amministratore è (*) I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

uomo (uomo) / donna (donna)

Organico

ultimo dato
disponibile

Dipendenti

Totale dipendenti

di cui DONNE

Di cui donne laureate STEM

Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità

di cui DONNE

Ruoli di responsabilità:

Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.

Differenze Retributive (ultimi dati disponibili)

RAL, Retribuzione Annuale Lorda, (es. 35.000,00)

RAL media Donne

RAL media Uomini

RAL media Donne in ruoli di responsabilità

RAL media Uomini in ruoli di responsabilità

Promozioni (ultimi dati disponibili)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne _____

numero uomini _____

Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2019-2021 (*) _____

Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (*) _____

Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (*) _____

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

End of OrganicoEconomics

VitaProfPers

VitaProfPers

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (Nota bene: i buoni pasto non rientrano nella presente categoria) (*)

- sì
 no

VitaProfPersLista

	Si/No
smart working	_____
asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio	_____
Flessibilità orario di ingresso/uscita	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari	_____
agevolazioni per spostamenti casa/lavoro	_____
mensa aziendale / convenzioni con ristorazione locale	_____
altro e cioè _____	_____

End of VitaProfPers

Valorizzazione

Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

- sì
 no

ValorizzazioneLista (indicare si/no)

percorsi di carriera dedicati _____

formazione dedicata _____

sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching _____

programmi di reinserimento al rientro dalla
maternità _____
altro e cioè _____

End of Valorizzazione

Welfare

Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (*)

- sì
 no

L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- sì quale:.....
 no

WelfareLista

	Si/No
erogazione di premi aziendali	_____
attivazione flexible benefit	_____
soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti / familiari	_____
servizi in convenzionamento con partner/enti locali	_____
agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero	_____
Sostegno alla genitorialità (es. premio alla nascita, flessibilità orario, bonus beni prima infanzia, etc.)	_____
altro e cioè _____	_____

End of WelfareAziendale

La sua azienda ha ottenuto o ha già fatto domanda per ottenere la Certificazione della Parità di Genere (misura inserita dal Governo tra le politiche per il lavoro nel PNRR – Missione 5 – «Inclusione e Coesione»).

- Sì, abbiamo la Certificazione
 Sì abbiamo fatto domanda di Certificazione
 No

DescrizProgetto

Si consiglia di **compilare in maniera dettagliata la seguente sezione** al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi: **Welfare & parità di genere**

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e per la valorizzazione del merito e delle differenze

Altro

Indicare eventuali altre iniziative, progetti formativi, percorsi di carriera o politiche aziendali rilevanti relative alla parità di genere e alla valorizzazione del ruolo della donna all'interno dell'azienda (ad integrazione è possibile inserire collegamenti web es. iniziative, interviste, codice etico aziendale, video etc.)

In quale delle seguenti missioni del PNRR, intese come **ambiti di sviluppo**, la sua azienda ha investito maggiormente negli ultimi due anni? (massimo due risposte)

- Rivoluzione verde e transizione ecologica
- Digitalizzazione
- Innovazione, Ricerca e sviluppo
- Formazione e cultura
- Inclusione e coesione
- Welfare e benessere dei dipendenti

Descrivere progetti o iniziative dell'impresa avviate negli ambiti selezionati

Quanto considera prioritari nei prossimi anni per la sua azienda (grazie anche al sostegno del PNRR) i seguenti ambiti di sviluppo? Possibili risposte da 0 a 10 (dove 10 massimo)

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rivoluzione verde e transizione ecologica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Digitalizzazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innovazione, R&S	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formazione e cultura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inclusione e coesione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Welfare e benessere dei dipendenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Quali sono le principali difficoltà che la sua impresa sta affrontando?

Possibili più risposte

- Gestione dei prezzi delle materie prime/servizi
- Costi di trasporto
- Indisponibilità, ritardi negli approvvigionamenti
- Ottimizzazione del magazzino per gestire picchi o crolli di domanda
- Concorrenza estera
- Peggioramento delle condizioni di domanda
- Barriere tariffarie e non tariffarie
- Reperimento manodopera
- Revisione canali di vendita (es. potenziamento online)
- Cambiamenti climatici
- Sostenibilità finanziaria del debito
- Nessuna di queste

Quali tecnologie sono attualmente utilizzate dalla sua azienda? (possibili più risposte)

- 4G/5G, fibra ottica
- Social media
- E-commerce (B2B, B2C) con piattaforma propria o di altri provider
- Tecnologie ICT di progettazione, produzione, gestione processi (es CRM, CAD/CAM, ERP, ecc)
- Cloud
- Cybersecurity
- Macchinari interconnessi
- Automazione e robot
- Stampa 3D
- IoT (internet of things)
- Big data
- Realtà aumentata
- Altro (specificare)
- Nessuna di queste

Alla luce dell'attuale contesto competitivo, quali sono i futuri interventi prioritari per la sua azienda (possibili più risposte)?

- operazioni di M&A
- Valorizzazione/intensificazione delle relazioni di filiera con i partner italiani
- Ricapitalizzazione (nuovi fondi messi dalla proprietà o da ingresso di nuovi soci)
- Passaggio generazionale
- Formazione e capitale umano
- Investimenti in ottica green (es. fotovoltaico, biogas, coibentazioni...)
- Investimento per efficientare i processi produttivi (nuovi macchinari a minor consumo energetico o revamping...)
- Digitalizzazione
- Progetti di innovazione e ricerca e sviluppo
- potenziamento delle esportazioni (clientela estera)
- apertura filiali produttive/commerciali in Italia o all'estero
- Ottimizzazione dei contratti di fornitura di energia
- Introduzione di strumenti di copertura contro rischi (commodity, cambio, tassi...)
- Altro (specificare)

Nell'ultimo triennio hai effettuato investimenti con l'obiettivo di implementare i seguenti aspetti? (possibili più risposte)

- Soluzioni che estendono la vita utile del prodotto o i cicli di utilizzo di beni e/o materiali (es riutilizzo, riparazione, rigenerazione prodotti)
- Processi produttivi alimentati da energie rinnovabili (energia solare, eolica, biomasse, ecc)
- prodotti costituiti da risorse rinnovabili o riciclati (es sostituzione materiali critici con materiali biologici o riciclati)

- Prodotti e/o servizi che aumentano significativamente l'efficacia del consumo di risorse, internamente all'azienda o lungo la sua catena del valore (es promozione di una catena di fornitura che segue i principi circolari)
- Progettazione e/o produzione di prodotti totalmente riciclabili o compostabili all'interno di un contesto efficiente di raccolta, separazione e riciclo in seguito all'utilizzo (es prodotti compostabili, riciclabili)
- Nessuna di queste

End of DescrizProgetto

Fine

Grazie per aver candidato la tua impresa, **i dati sono stati correttamente registrati.**

Ti informeremo se la tua impresa sarà selezionata.
Proseguendo verrai indirizzato sulla pagina di Intesa Sanpaolo