



in collaborazione con  
INTESA  SANPAOLO

## WOMEN VALUE COMPANY 2023

Da Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere

Intro

---

Benvenuta/o!  
Candida la tua impresa compilando il seguente questionario

---

End of Intro

### Impresa

Dati dell'impresa I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori.

Denominazione/Ragione Sociale (\*) \_\_\_\_\_  
 Codice Fiscale (\*) \_\_\_\_\_  
 Forma giuridica (\*) \_\_\_\_\_

### Referente & Indirizzo

I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori

#### Referente per l'Impresa

Nome (\*) \_\_\_\_\_  
 Cognome (\*) \_\_\_\_\_  
 Ruolo aziendale \_\_\_\_\_  
 Telefono fisso \_\_\_\_\_  
 Telefono cellulare (\*) \_\_\_\_\_  
 e-mail (\*) \_\_\_\_\_  
 e-mail (ripetere per conferma) (\*) \_\_\_\_\_

#### Indirizzo della sede operativa

Città (\*) \_\_\_\_\_  
 Provincia (\*) \_\_\_\_\_  
 CAP (\*) \_\_\_\_\_  
 Via e numero civico (\*) \_\_\_\_\_  
 Sito web \_\_\_\_\_

#### In che categoria rientra la sua azienda (\*):

- Piccola impresa
- Media impresa

#### SettoreAttività (\*)

- Agricoltura, Silvicultura e Pesca
- Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua
- Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
- Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
- Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro

Se altro specificare

#### Descrizione dell'attività (\*) Massimo 255 caratteri

#### Anno di costituzione (\*) Indicare l'anno di 4 cifre

**Fatturato**

Dati economici

*I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori***Indicare il fatturato 2022 in migliaia di euro**

(es. € 2 milioni → 2.000)

**Secondo le stime in suo possesso, come sarà l'andamento del fatturato del 2023 rispetto all'anno precedente?**

- In calo  
 Stabile  
 In aumento

---

OrganicoEconomics**L'imprenditore/amministratore è (\*)** I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori uomo (uomo) /  donna (donna)**Organico**ultimo dato  
disponibile**Dipendenti**

Totale dipendenti \_\_\_\_\_

di cui DONNE \_\_\_\_\_

Di cui donne laureate STEM \_\_\_\_\_

**Ruoli di responsabilità**

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità \_\_\_\_\_

di cui DONNE \_\_\_\_\_

**Ruoli di responsabilità:***Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.***Differenze Retributive (ultimi dati disponibili)**

RAL, Retribuzione Annuale Lorda, (es. 35.000,00)

RAL media Donne \_\_\_\_\_

RAL media Uomini \_\_\_\_\_

RAL media Donne in ruoli di responsabilità \_\_\_\_\_

RAL media Uomini in ruoli di responsabilità \_\_\_\_\_

### Promozioni (ultimi dati disponibili)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne \_\_\_\_\_

numero uomini \_\_\_\_\_

### Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2019-2021 (\*) \_\_\_\_\_

Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (\*) \_\_\_\_\_

Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (\*) \_\_\_\_\_

*I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori*

---

End of OrganicoEconomics

---

VitaProfPers

### VitaProfPers

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (Nota bene: i buoni pasto non rientrano nella presente categoria) (\*)

- sì  
 no

### VitaProfPersLista

|  | Si/No |
|--|-------|
| smart working  | _____ |
| asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio               | _____ |
| Flessibilità orario di ingresso/uscita                                 | _____ |
| estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli     | _____ |
| estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari | _____ |
| agevolazioni per spostamenti casa/lavoro                               | _____ |
| mensa aziendale / convenzioni con ristorazione locale                  | _____ |
| altro e cioè _____   | _____ |

---

End of VitaProfPers

---

Valorizzazione

### Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (\*)

- sì  
 no

### ValorizzazioneLista (indicare si/no)

percorsi di carriera dedicati \_\_\_\_\_

formazione dedicata \_\_\_\_\_

sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching \_\_\_\_\_

programmi di reinserimento al rientro dalla  
maternità \_\_\_\_\_  
altro e cioè \_\_\_\_\_

---

---

---

End of Valorizzazione

Welfare

**Welfare**

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (\*)

- sì  
 no

L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- sì quale:.....  
 no

**WelfareLista**

|   | Si/No |
|---|-------|
| erogazione di premi aziendali   | _____ |
| attivazione flexible benefit  | _____ |
| soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti / familiari                                 | _____ |
| servizi in convenzionamento con partner/enti locali   | _____ |
| agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero   | _____ |
| Sostegno alla genitorialità (es. premio alla nascita, flessibilità orario, bonus beni prima infanzia, etc.) | _____ |
| altro e cioè _____  | _____ |

---

End of WelfareAziendale

**La sua azienda ha ottenuto o ha già fatto domanda per ottenere la Certificazione della Parità di Genere (misura inserita dal Governo tra le politiche per il lavoro nel PNRR – Missione 5 – «Inclusione e Coesione»).**

- Sì, abbiamo la Certificazione  
 Sì abbiamo fatto domanda di Certificazione  
 No

DescrizProgetto

Si consiglia di **compilare in maniera dettagliata la seguente sezione** al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi: **Welfare & parità di genere**

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e per la valorizzazione del merito e delle differenze

## Altro

Indicare eventuali altre iniziative, progetti formativi, percorsi di carriera o politiche aziendali rilevanti relative alla parità di genere e alla valorizzazione del ruolo della donna all'interno dell'azienda (ad integrazione è possibile inserire collegamenti web es. iniziative, interviste, codice etico aziendale, video etc.)

In quale delle seguenti missioni del PNRR, intese come **ambiti di sviluppo**, la sua azienda ha investito maggiormente negli ultimi due anni? (massimo due risposte)

- Rivoluzione verde e transizione ecologica
- Digitalizzazione
- Innovazione, Ricerca e sviluppo
- Formazione e cultura
- Inclusione e coesione
- Welfare e benessere dei dipendenti

Descrivere progetti o iniziative dell'impresa avviate negli ambiti selezionati

Quanto considera prioritari nei prossimi anni per la sua azienda (grazie anche al sostegno del PNRR) i seguenti ambiti di sviluppo? Possibili risposte da 0 a 10 (dove 10 massimo)

|   | 0                        | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        | 6                        | 7                        | 8                        | 9                        | 10                       |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Rivoluzione verde e transizione ecologica | <input type="checkbox"/> |
| Digitalizzazione                          | <input type="checkbox"/> |
| Innovazione, R&S                          | <input type="checkbox"/> |
| Formazione e cultura                      | <input type="checkbox"/> |
| Inclusione e coesione                     | <input type="checkbox"/> |
| Welfare e benessere dei dipendenti        | <input type="checkbox"/> |

## Quali sono le principali difficoltà che la sua impresa sta affrontando?

Possibili più risposte

- Gestione dei prezzi delle materie prime/servizi
- Costi di trasporto
- Indisponibilità, ritardi negli approvvigionamenti
- Ottimizzazione del magazzino per gestire picchi o crolli di domanda
- Concorrenza estera
- Peggioramento delle condizioni di domanda
- Barriere tariffarie e non tariffarie
- Reperimento manodopera
- Revisione canali di vendita (es. potenziamento online)
- Cambiamenti climatici
- Sostenibilità finanziaria del debito
- Nessuna di queste

---

**Quali tecnologie sono attualmente utilizzate dalla sua azienda? (possibili più risposte)**

- 4G/5G, fibra ottica
- Social media
- E-commerce (B2B, B2C) con piattaforma propria o di altri provider
- Tecnologie ICT di progettazione, produzione, gestione processi (es CRM, CAD/CAM, ERP, ecc)
- Cloud
- Cybersecurity
- Macchinari interconnessi
- Automazione e robot
- Stampa 3D
- IoT (internet of things)
- Big data
- Realtà aumentata
- Altro (specificare)
- Nessuna di queste

**Alla luce dell'attuale contesto competitivo, quali sono i futuri interventi prioritari per la sua azienda (possibili più risposte)?**

- operazioni di M&A
- Valorizzazione/intensificazione delle relazioni di filiera con i partner italiani
- Ricapitalizzazione (nuovi fondi messi dalla proprietà o da ingresso di nuovi soci)
- Passaggio generazionale
- Formazione e capitale umano
- Investimenti in ottica green (es. fotovoltaico, biogas, coibentazioni...)
- Investimento per efficientare i processi produttivi (nuovi macchinari a minor consumo energetico o revamping...)
- Digitalizzazione
- Progetti di innovazione e ricerca e sviluppo
- potenziamento delle esportazioni (clientela estera)
- apertura filiali produttive/commerciali in Italia o all'estero
- Ottimizzazione dei contratti di fornitura di energia
- Introduzione di strumenti di copertura contro rischi (commodity, cambio, tassi...)
- Altro (specificare)

**Nell'ultimo triennio hai effettuato investimenti con l'obiettivo di implementare i seguenti aspetti? (possibili più risposte)**

- Soluzioni che estendono la vita utile del prodotto o i cicli di utilizzo di beni e/o materiali (es riutilizzo, riparazione, rigenerazione prodotti)
- Processi produttivi alimentati da energie rinnovabili (energia solare, eolica, biomasse, ecc)
- prodotti costituiti da risorse rinnovabili o riciclati (es sostituzione materiali critici con materiali biologici o riciclati)

- Prodotti e/o servizi che aumentano significativamente l'efficacia del consumo di risorse, internamente all'azienda o lungo la sua catena del valore (es promozione di una catena di fornitura che segue i principi circolari)
- Progettazione e/o produzione di prodotti totalmente riciclabili o compostabili all'interno di un contesto efficiente di raccolta, separazione e riciclo in seguito all'utilizzo (es prodotti compostabili, riciclabili)
- Nessuna di queste

---

End of DescrizProgetto

## Fine

Grazie per aver candidato la tua impresa, **i dati sono stati correttamente registrati.**

**Ti informeremo se la tua impresa sarà selezionata.**  
Proseguendo verrai indirizzato sulla pagina di Intesa Sanpaolo