



XXXIV EDIZIONE PREMIO MARISA BELLISARIO

Azienda **Work life** *Balance Friendly* Per le grandi imprese

La documentazione deve essere inviata
entro e non oltre il 4 aprile 2022

in formato elettronico a:
info@fondazionebellisario.org e **worklifebalance@confindustria.it**

indicando nell'oggetto:
"Candidatura Azienda Work Life Balance Friendly"

IL PREMIO

La Fondazione Marisa Bellisario è impegnata nel superamento degli ostacoli che limitano la piena partecipazione delle donne alla vita economica e sociale.

La pandemia ha avuto un impatto più severo nei settori ad alta intensità di occupazione femminile, aggravando il gender gap. Le nuove tecnologie digitali stanno ridisegnando la mappa dei saperi emergenti a favore delle competenze STEM, ma gli stereotipi di genere rappresentano un ostacolo all'accesso ai percorsi formativi che danno maggiori opportunità di carriera. Sul fronte del life long learning cresce il bisogno di un reskilling e upskilling che non lasci indietro la componente femminile.

I nuovi fronti si vanno ad aggiungere alle già numerose diseguaglianze che penalizzano le donne nel mondo del lavoro, nella ripartizione del carico degli impegni familiari, nei livelli retributivi, nelle prospettive di carriera, nelle posizioni apicali e nella partecipazione agli organi direttivi. La Fondazione - in partnership con Confindustria - ha deciso di premiare anche quest'anno le Imprese virtuose, assegnando il Premio **"AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY"**. Il presente Bando è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell'azienda e nell'economia, attuando politiche concrete e innovative.

LA PREMIAZIONE

La Commissione, presieduta da Stefano Lucchini e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, esaminerà le candidature e proclamerà la Grande Impresa **"Azienda work life balance friendly"**: la cerimonia di Premiazione si terrà a Roma e andrà in onda il 18 giugno 2022 su Rai1.

I REQUISITI

Il Premio si rivolge a imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- promuovono piani di sviluppo, formazione STEM, iniziative e progetti per la valorizzazione delle carriere femminili, parità salariale, presenza di donne in posizioni apicali
- attuano politiche di organizzazione del lavoro flessibili
- promuovono valori e cultura del lavoro "al femminile" nell'azienda e nell'economia
- promuovono iniziative innovative di conciliazione famiglia/lavoro

COME CANDIDARSI

Le Imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti richiesti, possono candidarsi inviando la seguente documentazione:

- breve descrizione dell'Azienda, indicazione del settore di attività, numero di dipendenti, fatturato, totale di bilancio annuo
- breve scheda riepilogativa che metta in evidenza per punti gli elementi rilevanti della rispondenza ai requisiti richiesti
- breve scheda riassuntiva delle iniziative recenti **"Azienda work life balance friendly"** messe in atto dall'azienda
- bilanci o report di sostenibilità