



WOMEN VALUE COMPANY 2022

Da Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere

Intro

Benvenuta/o!
Candida la tua impresa compilando il seguente questionario

End of Intro

Impresa

Dati dell'impresa I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori.

Denominazione/Ragione Sociale (*) _____
 Codice Fiscale (*) _____
 Forma giuridica (*) _____

Referente & Indirizzo

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Referente per l'Impresa

Nome (*) _____
 Cognome (*) _____
 Ruolo aziendale _____
 Telefono fisso _____
 Telefono cellulare (*) _____
 e-mail (*) _____
 e-mail (ripetere per conferma) (*) _____

Indirizzo della sede operativa

Città (*) _____
 Provincia (*) _____
 CAP (*) _____
 Via e numero civico (*) _____
 Sito web _____

In che categoria rientra la sua azienda (*):

- Piccola impresa
- Media impresa

SettoreAttività (*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
- Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua
- Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
- Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
- Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro

Se altro specificare

Descrizione dell'attività (*) Massimo 255 caratteri

Anno di costituzione (*) Indicare l'anno di 4 cifre

Fatturato

Dati economici

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Secondo le stime in suo possesso, come sarà l'andamento del fatturato del 2022 rispetto all'anno precedente?

- In calo
- Stabile
- In aumento

Entro quale anno prevede di recuperare i livelli di fatturato del 2019?

- Nessun calo o crescita nel 2020
- 2021
- 2022
- 2023
- dopo il 2023
- non so

OrganicoEconomics

L'imprenditore/amministratore è (*) I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

uomo (uomo) / donna (donna)

Organico

2020 -

Dipendenti

Totale dipendenti _____

di cui DONNE _____

Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità _____

di cui DONNE _____

Ruoli di responsabilità:

Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.

Differenze Retributive (al 31/12/2020)

- RAL, Retribuzione Annuale Lorda, (composta da: minimo contrattuale, scatti di anzianità, contingenza, superminimo ed assegno supplementare)

RAL media Donne _____

RAL media Uomini _____

RAL media Donne in ruoli di responsabilità _____

RAL media Uomini in ruoli di responsabilità _____

Promozioni (2020)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne _____

numero uomini _____

Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2018-2020 (*) _____

Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (*) _____

Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (*) _____

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

End of OrganicoEconomics

VitaProfPers

VitaProfPers

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (*)

sì

no

VitaProfPersLista

	Si/No
lavoro flessibile / smart working	_____
asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari	_____
agevolazioni per spostamenti casa/lavoro	_____
mensa aziendale	_____
altro e cioè _____	_____

End of VitaProfPers

Valorizzazione

Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

sì

no

ValorizzazioneLista (indicare si/no)

percorsi di carriera dedicati _____

formazione dedicata _____

sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching _____

programmi di reinserimento al rientro dalla
maternità _____
altro e cioè _____

End of Valorizzazione

Welfare

Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (*)

- sì
- no

L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- sì quale:.....
- no

WelfareLista

	Si/No
erogazione di premi aziendali	_____
attivazione flexible benefit	_____
soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti	_____
servizi in convenzionamento con partener/enti locali	_____
agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero	_____
altro e cioè _____	_____

End of WelfareAziendale

DescrizProgetto

Si consiglia di **compilare in maniera dettagliata la seguente sezione** al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi:

Welfare & parità di genere

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e per la valorizzazione del merito e delle differenze

Formazione e carriera

Indicare progetti formativi e percorsi di carriera dedicati allo sviluppo del talento femminile

Altro

Indicare eventuali altre iniziative rilevanti ed eventuali relativi collegamenti e link (es. iniziative, interviste, codice etico aziendale, etc.)

Ad oggi quali di queste tecnologie sono utilizzate dalla sua azienda?

	Non in uso e non verrà introdotta	Non in uso e verrà introdotta nel biennio 2022-2023	In uso e non verrà potenziata	In uso e verrà potenziata	Non rilevante per l'attività svolta
4G – 5G, fibra ottica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E-commerce (B2B, B2C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cloud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cybersecurity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intelligenza artificiale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Macchinari interconnessi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Automazione e robot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stampa 3D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IoT (Internet of Things)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Big data	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realtà aumentata/virtuale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

La sua azienda ha implementato specifici programmi di formazione per effetto dell'introduzione o dell'implementazione di tecnologie?

- Sì
- No
- No, ma intende farlo
- Non rilevante

Quali sono le maggiori difficoltà incontrate nell'adozione/nell'introduzione di tecnologie?

Possibili più risposte

- Difficoltà a reperire figure professionali adeguate
- Mancanza di banda larga
- Difficoltà a identificare fornitori di tecnologia
- Limitate risorse finanziarie per far fronte all'investimento
- Carenza di competenze interne
- Sistemi informativi interni inadeguati
- Incertezza generata dalla pandemia

End of DescrizProgetto

Fine

Grazie per aver candidato la tua impresa, **i dati sono stati correttamente registrati.**

Ti informeremo se la tua impresa sarà selezionata.
Proseguendo verrai indirizzato sulla pagina di Intesa Sanpaolo