

BANDO

XXXIII Edizione Premio Marisa Bellisario

"Women Value Company 2021 - Intesa Sanpaolo" per le piccole e le medie imprese

La Fondazione Marisa Bellisario è consapevole che ancora oggi, nel mercato del lavoro, sussistono condizioni di difficoltà/discriminazione nei confronti delle lavoratrici. I loro percorsi di carriera sono in genere più lenti e accidentati, le differenze retributive sono ancora rilevanti, spesso le competenze femminili non ottengono la stessa valorizzazione e/o riconoscimento di quelle maschili; permangono ancora l'assenza di politiche familiari adeguate a livello pubblico e una conciliazione di vita e di lavoro mai risolta.

Per questo, la Fondazione in collaborazione con Intesa Sanpaolo ha deciso di **premiare due imprese**, rispettivamente una piccola e una media impresa, **che si sono particolarmente distinte nel campo della parità di genere, attuando politiche e strategie concrete e innovative, per garantire a uomini e donne pari opportunità e riconoscimenti di carriera.**

I PREMI

La Commissione, presieduta dal Dott. Stefano Lucchini e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, proclamerà **la Piccola e la Media Impresa vincitrici del premio "Women Value Company 2021 - Intesa Sanpaolo"**.

La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma in giugno e sarà un programma televisivo che andrà in onda su un canale Rai.

Alle altre imprese finaliste - che hanno quindi superato la selezione in virtù delle loro pratiche per garantire a uomini e donne pari opportunità e percorsi di carriera - **verrà assegnato uno speciale riconoscimento "Women Value Company 2021 - Intesa Sanpaolo"**, durante uno o più eventi.

I REQUISITI

I soggetti a cui è rivolto il Premio sono imprese pubbliche e private di **piccole e medie dimensioni**, escluse le ditte individuali, a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance in considerazione della particolare situazione economico-sociale e che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- ❖ hanno adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- ❖ promuovono iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, etc...) volte a garantire ai dipendenti (uomini e donne) una serena gestione del loro tempo in azienda
- ❖ attuano politiche flessibili di organizzazione del lavoro;
- ❖ attuano politiche retributive di merito non discriminatorie;
- ❖ promuovono piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili e si distinguono per la presenza di donne in posizioni manageriali o apicali
- ❖ favoriscono la cultura della diversità di genere.

COME CANDIDARSI

Le Imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti richiesti, possono candidarsi compilando entro il **27 aprile 2021** il questionario on line messo a disposizione sul sito www.intesasanpaolo.com sezione "business" oppure sul sito web della Fondazione Marisa Bellisario www.fondazionebellisario.org.