



in collaborazione con
INTESA  SANPAOLO

Women Value Company 2020

Da Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere

Informativa

INFORMATIVA NEI CONFRONTI DI PERSONE FISICHE AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016 (DI SEGUITO L' "INFORMATIVA")

Intesa Sanpaolo S.p.A., con sede legale in Piazza San Carlo 156, 10121 Torino, Capogruppo del Gruppo bancario internazionale Intesa Sanpaolo, partner della Fondazione Marisa Bellisario, in qualità di "Titolare" del trattamento, Le fornisce alcune informazioni circa l'utilizzo dei dati personali da Lei conferiti.

Per ulteriori informazioni può contattare il numero verde 800303303 o visitare il sito Internet di Intesa Sanpaolo www.intesasanpaolo.com e, in particolare, la sezione "Privacy" con tutte le informazioni concernenti l'utilizzo ed il trattamento dei Dati Personali, i riferimenti dettagliati di ciascuna società del Gruppo Intesa Sanpaolo, le informazioni aggiornate in merito ai contatti ed ai canali di comunicazione resi disponibili a tutti gli Interessati da parte del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Intesa Sanpaolo ha nominato il "responsabile della protezione dei dati" previsto dal Regolamento (c.d. "Data Protection Officer" o DPO). Per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi Dati Personali e/o per esercitare i diritti previsti dal Regolamento stesso, elencati nella presente Informativa, può contattare il DPO al seguente indirizzo e-mail: dpo@intesasanpaolo.com

I dati personali (a titolo esemplificativo, i dati anagrafici e di contatto) sono trattati da Intesa Sanpaolo con le seguenti finalità:

- a) raccogliere le candidature al Premio Bellisario, ed effettuare le attività di selezione per l'identificazione dei vincitori. Il conferimento dei dati per tale finalità è necessario, il rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare l'impossibilità di dare corso alle Sue richieste.
- b) adempiere a prescrizioni dettate da normative nazionali e comunitarie. Il conferimento dei dati personali per tali finalità è obbligatorio;

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e riservatezza degli stessi. I dati saranno conservati dalla Banca per un periodo massimo di 18 mesi dalla loro acquisizione e verranno successivamente cancellati in modo definitivo dagli archivi.

I dati dei soggetti selezionati verranno comunicati a Fondazione Bellisario, che li tratterà in qualità di Titolare autonomo del trattamento.

Per il perseguimento delle finalità sopra indicate potrebbe essere necessario che la Banca comunichi i Suoi Dati Personali alle seguenti categorie di destinatari:

1) **Società del Gruppo Intesa Sanpaolo** e le società controllate.

2) **Soggetti terzi** (società, liberi professionisti, etc.) operanti sia all'interno che all'esterno dell'Unione Europea che trattano i Suoi Dati Personali nell'ambito di:

- servizi bancari, finanziari e assicurativi, sistemi di pagamento, esattorie e tesorerie;
- fornitura e gestione di procedure e sistemi informatici;
- gestione della comunicazione alla clientela, nonché archiviazione di dati e documenti sia in forma cartacea che elettronica;
- rilevazione della qualità dei servizi, ricerche di mercato, informazione e promozione commerciale di prodotti e/o servizi.

3) **Autorità** (ad esempio, giudiziaria, amministrativa etc.) e sistemi pubblici informativi istituiti presso le pubbliche amministrazioni, come, ad esempio, la Centrale Rischi presso Banca d'Italia, l'Ufficio Centrale Antifrode dei Mezzi di Pagamento (c.d. UCAMP) ed il Sistema pubblico di prevenzione amministrativa delle frodi nel settore del credito al consumo con specifico riferimento al furto di identità (c.d. SCIPAFI), questi ultimi istituiti presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, nonché l' Anagrafe tributaria - Archivio dei rapporti con operatori finanziari.

Le Società del Gruppo Intesa Sanpaolo ed i soggetti terzi cui possono essere comunicati i Suoi Dati Personali agiscono quali: 1) Titolari del trattamento, ossia soggetti che determinano le finalità ed i mezzi del trattamento dei Dati Personali; 2) Responsabili del trattamento, ossia soggetti che trattano i Dati Personali per conto del Titolare o 3) Contitolari del trattamento che determinano congiuntamente alla Banca le finalità ed i mezzi dello stesso.

L'elenco aggiornato dei soggetti individuati come Titolari, Responsabili o Contitolari è disponibile presso tutte le Filiali di Intesa Sanpaolo.

In qualità di soggetto Interessato Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, nei confronti del Titolare i diritti previsti dal Regolamento di seguito elencati, inviando un'apposita richiesta per iscritto all'indirizzo email dpo@intesasanpaolo.com o all'indirizzo di posta elettronica certificata privacy@pec.intesasanpaolo.com; a mezzo posta all'indirizzo Intesa Sanpaolo S.p.A., Piazza San Carlo, 156 – 10121 Torino, oppure direttamente in una qualsiasi filiale della Banca.

Con le stesse modalità Lei potrà revocare in qualsiasi momento il consenso espresso con la presente Informativa.

Le eventuali comunicazioni e le azioni intraprese dalla Banca, a fronte dell'esercizio dei diritti di seguito elencati, saranno effettuate gratuitamente. Tuttavia, se le Sue richieste sono manifestamente infondate o eccessive, in particolare per il loro carattere ripetitivo, la Banca potrà addebitarle un contributo spese, tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti, oppure rifiutare di soddisfare le Sue richieste.

1. Diritto di accesso

Lei potrà ottenere dalla Banca la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei Suoi Dati Personali e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Dati Personali ed alle informazioni previste dall'art. 15 del Regolamento, tra le quali, a titolo esemplificativo: le finalità del trattamento, le categorie di Dati Personali trattati etc...

Qualora i Dati Personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, Lei ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate relative al trasferimento.

Se richiesto, la Banca Le potrà fornire una copia dei Dati Personali oggetto di trattamento. Per le eventuali ulteriori copie la Banca potrà addebitarle un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se la richiesta in questione è presentata mediante mezzi elettronici, e salvo diversa indicazione, le informazioni Le verranno fornite dalla Banca in un formato elettronico di uso comune.

2. Diritto di rettifica

Lei potrà ottenere dalla Banca la rettifica dei Suoi Dati Personali che risultano inesatti come pure, tenuto conto delle finalità del trattamento, l'integrazione degli stessi, qualora risultino incompleti, fornendo una dichiarazione integrativa.

3. Diritto alla cancellazione

Lei potrà chiedere al Titolare la cancellazione dei Suoi Dati Personali, se sussiste uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento, tra cui, a titolo esemplificativo, qualora i Dati Personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati o qualora il consenso su cui si basa il trattamento dei Suoi Dati Personali è stato da Lei revocato e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento.

La informiamo che la Banca non potrà procedere alla cancellazione dei Suoi Dati Personali: qualora il loro trattamento sia necessario, ad esempio, per l'adempimento di un obbligo di legge, per motivi di interesse pubblico, per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

4. Diritto di limitazione di trattamento

Lei potrà ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi Dati Personali qualora ricorra una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento, tra le quali, ad esempio: a fronte di una Sua contestazione circa l'esattezza dei Suoi Dati Personali oggetto di trattamento o qualora i Suoi Dati Personali le siano necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, benché la Banca non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento.

5. Diritto alla portabilità dei dati

Qualora il trattamento dei Suoi Dati Personali si basi sul consenso o sia necessario per l'esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali e il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati, Lei potrà:

- richiedere di ricevere i Dati Personali da Lei forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (esempio: computer e/o tablet);
- trasmettere i Suoi Dati Personali ricevuti ad un altro soggetto Titolare del trattamento senza impedimenti da parte della Banca.

Potrà inoltre richiedere che i Suoi Dati Personali vengano trasmessi dalla Banca direttamente ad un altro soggetto titolare del trattamento da Lei indicato, se ciò sia tecnicamente fattibile per la Banca. In questo caso, sarà Sua cura fornirci tutti gli estremi esatti del nuovo titolare del trattamento a cui intenda trasferire i Suoi Dati Personali, fornendoci apposita autorizzazione scritta.

6. Diritto di opposizione

Lei potrà opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi Dati Personali qualora il trattamento venga effettuato per l'esecuzione di un'attività di interesse pubblico o per il perseguimento di un interesse legittimo del Titolare (compresa l'attività di profilazione).

Qualora Lei decidesse di esercitare il diritto di opposizione qui descritto, la Banca si asterrà dal trattare ulteriormente i Suoi dati personali, a meno che non vi siano motivi legittimi per procedere al trattamento (motivi prevalenti sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato), oppure il trattamento sia necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa in giudizio di un diritto.

7. Diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali

Fatto salvo il Suo diritto di ricorrere in ogni altra sede amministrativa o giurisdizionale, qualora ritenesse che il trattamento dei Suoi Dati Personali da parte del Titolare avvenga in violazione del Regolamento e/o della normativa applicabile potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali competente.

INFORMATIVA NEI CONFRONTI DI PERSONE GIURIDICHE, ENTI O ASSOCIAZIONI

Intesa Sanpaolo S.p.A. informa che l'uso di sistemi automatizzati di chiamata o di comunicazione di chiamata senza l'intervento di un operatore e di comunicazioni elettroniche (posta elettronica, telefax, SMS, MMS o di altro tipo) per lo svolgimento di attività promozionale o il compimento di ricerche di mercato, è possibile solo con il consenso dei soggetti parte di un contratto di fornitura di servizi di comunicazione elettronica ("contraenti": definizione che ricomprende anche persone giuridiche, enti o associazioni).

Lo svolgimento di dette attività nei confronti di tali soggetti è sottoposto a una specifica manifestazione di consenso.

Tenuto conto dell'Informativa resami ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito l'"Informativa"), si prende atto del trattamento dei Dati Personali effettuato per le finalità descritte in Informativa, alle lettere a) e b)

In caso di risposta negativa non sarà possibile procedere con la candidatura.

sì no

Con riferimento all' "Informativa nei confronti di persone giuridiche, enti o associazioni" di cui abbiamo preso visione, in qualità di legali rappresentanti:

prestiamo il consenso neghiamo il consenso

all'uso di sistemi automatizzati di chiamata o di comunicazione di chiamata senza l'operatore e di comunicazioni elettroniche (posta elettronica, telefax, SMS o di altro tipo) per lo svolgimento di attività promozionali o il compimento di ricerche di mercato nei nostri confronti.

Impresa

Dati dell'impresa

I campi contrassegnati con () sono obbligatori.*

Denominazione/Ragione Sociale (*) _____

Codice Fiscale (*) _____

FormaGiuridica (*)

- Piccola Società Cooperativa a responsabilità limitata (PSCRL)
- Società in accomandita per azioni (SAA)
- Società in accomandita semplice (SAS)
- Società Cooperativa a responsabilità illimitata (SCRI)
- Società Cooperativa a responsabilità limitata (SCRL)
- Società Cooperativa a responsabilità limitata per azioni (SCRLA)
- Società a Nome Collettivo (SNC)
- Società per azioni (SPA)
- Società a responsabilità limitata (SRL)
- Società semplice (SS)

SettoreAttività (*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
- Estrazione di Minerali da Cave e Miniere
- Attività Manifatturiere
- Fornitura di Energia Elettrica, Gas, Vapore e Aria Condizionata
- Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Rifiuti e Risanamento
- Costruzioni
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli
- Trasporto e Magazzinaggio
- Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione
- Servizi di Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Attività Immobiliari
- Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche
- Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese
- Amministrazione Pubblica e Difesa; Assicurazione Sociale Obbligatoria
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento
- Altre Attività di Servizi
- Attività di Famiglie e Convivenze come datori di lavoro per Personale Domestico; Produzione di Beni e Servizi Indifferenziati per uso proprio da parte di Famiglie e Convivenze
- Organizzazioni ed Organismi Extraterritoriali

Descrizione dell'attività (*) Massimo 255 caratteri

Anno di costituzione (*) Indicare l'anno di 4 cifre

Fatturato

Dati economici

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

Fatturato (indicare gli importi in migliaia di euro) _____

Fatturato anno 2018 (*) (2018) _____

Fatturato anno 2017 (2017) _____

Fatturato anno 2016 (2016) _____

Totale attivo 2018 (*) (ultimo) _____

Referente & Indirizzo

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Referente per l'Impresa

Nome (*) _____
Cognome (*) _____
Ruolo aziendale _____
Telefono fisso _____
Telefono cellulare (*) _____
e-mail (*) _____
e-mail (ripetere per conferma) (*) _____

Indirizzo della sede operativa

Città (*) _____
Provincia (*) _____
CAP (*) _____
Via e numero civico (*) _____
Sito web _____

L'imprenditore/amministratore è (*) I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

uomo (uomo) / donna (donna)

Organico

2018 -

Dipendenti

Totale dipendenti _____
di cui DONNE _____

Dipendenti under 35

Totale dipendenti under 35 _____
di cui DONNE _____

Dipendenti laureati

Totale dipendenti laureati _____
di cui DONNE _____

Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità _____
di cui DONNE _____
Responsabili di primo livello _____
di cui DONNE _____
Responsabili di secondo livello _____
di cui DONNE _____

Ruoli di responsabilità:

Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.

Per primo livello si intendono i Responsabili che riportano direttamente all'Imprenditore/Amministratore, sono esclusi quei ruoli di supporto amministrativo/segretariale .

Per secondo livello si intendono i Responsabili che riportano direttamente ai Responsabili di primo livello.

Differenze Retributive (al 31/12/2018)

- RAL, Retribuzione Annuale Lorda, è composta da: minimo contrattuale, scatti di anzianità, contingenza, superminimo ed assegno supplementare

RAL media Donne _____

RAL media Uomini _____

RAL media Donne in ruoli di responsabilità _____

RAL media Uomini in ruoli di responsabilità _____

- RTA, Retribuzione Totale Annuale, è composta dalla RAL + retribuzione variabile (bonus, incentivi)

RTA media Donne _____

RTA media Uomini _____

RTA media Donne in ruoli di responsabilità _____

RTA media Uomini in ruoli di responsabilità _____

Avanzamenti di carriera (2018)

Inteso come ricollocazione del personale da una posizione organizzativa ad un'altra posizione organizzativa di crescente responsabilità / complessità:

numero donne _____

numero uomini _____

Promozioni (2018)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne _____

numero uomini _____

Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2016-2018 _____

Assunzioni totali (*) _____

Numero DONNE sul totale assunzioni (*) _____

Assunzioni totali in ruoli di responsabilità (*) _____

Numero DONNE assunte in ruoli di responsabilità (*) _____

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

VitaProfPers

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (*)

- sì
- no

VitaProfPersLista

	A quanti dipendenti è destinata?	di questi, quanti lo usano abitualmente?	di questi, quante DONNE lo usano abitualmente?
lavoro flessibile / smart working	_____	_____	_____
asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio	_____	_____	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli	_____	_____	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari	_____	_____	_____
agevolazioni per spostamenti casa/lavoro	_____	_____	_____
mensa aziendale	_____	_____	_____
altro e cioè _____	_____	_____	_____

Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

- sì
 no

ValorizzazioneLista

Indica il numero di donne destinatarie delle varie iniziative

Indicare "0" per le iniziative non attive

percorsi di carriera dedicati _____
formazione dedicata _____
sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching _____
programmi di reinserimento al rientro dalla _____
maternità _____
altro e cioè _____

Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (*)

- sì
 no

L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- sì quale:.....
 no

WelfareLista

	A quanti dipendenti è destinata?	di questi, quanti lo usano abitualmente?	di questi, quante DONNE lo usano abitualmente?
erogazione di premi aziendali	_____	_____	_____
attivazione flexible benefit	_____	_____	_____
soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti	_____	_____	_____
servizi in convenzionamento con partner/enti locali	_____	_____	_____
agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero	_____	_____	_____
altro e cioè _____	_____	_____	_____

Si consiglia di compilare in maniera dettagliata la seguente sezione al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi:

Welfare

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia

Inclusion & Diversity

Indicare progetti o iniziative dell'impresa per la valorizzazione del merito e delle differenze

Formazione

Indicare progetti formativi dedicati allo sviluppo del talento femminile

Carriera

Indicare percorsi di carriera verso ruoli di crescente responsabilità delle donne

Altro

Indicare eventuali altre iniziative rilevanti

Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, iniziative, sezioni dedicate al welfare o codice etico

Fine

Grazie per aver candidato la tua impresa, i dati sono stati correttamente registrati.

Ti informeremo se la tua impresa sarà selezionata.

Proseguendo verrai indirizzato sulla pagina di Intesa Sanpaolo