

BANDO

XXIX Edizione Premio Marisa Bellisario

"Women Value Company 2017 - Intesa Sanpaolo" per le piccole e le medie imprese

La Fondazione Marisa Bellisario è consapevole che ancora oggi, nel mercato del lavoro, sussistono condizioni di difficoltà/discriminazione nei confronti delle lavoratrici. I loro percorsi di carriera sono in genere più lenti e accidentati, le differenze retributive sono ancora rilevanti, spesso le competenze femminili non ottengono la stessa valorizzazione e/o riconoscimento di quelle maschili; permangono ancora l'assenza di politiche familiari adeguate a livello pubblico e una conciliazione di vita e di lavoro mai risolta.

Per questo, la Fondazione in collaborazione con Intesa Sanpaolo ha deciso di premiare due imprese, rispettivamente una piccola e una media impresa, **che si sono particolarmente distinte nel campo della parità di genere, attuando politiche e strategie concrete e innovative, per garantire a uomini e donne pari opportunità e riconoscimenti di carriera.**

I PREMI

La Commissione, presieduta dal Professore Antonio Catricalà e dalla Presidente della Fondazione Marisa Bellisario Lella Golfo, proclamerà **la Piccola e la Media Impresa vincitrici del premio "Women Value Company 2017 - Intesa Sanpaolo".**

La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma in giugno e sarà un programma televisivo che andrà in onda su Rai 2.

Alle altre imprese finaliste - che hanno quindi superato la selezione in virtù delle loro pratiche per garantire a uomini e donne pari opportunità e riconoscimenti di carriera - verrà assegnato uno speciale riconoscimento "Women Value Company 2017 - Intesa Sanpaolo", durante una serie di eventi sul territorio.

I REQUISITI

I soggetti a cui è rivolto il Premio sono imprese pubbliche e private di **piccole e medie dimensioni** (Raccomandazione della Commissione Europea 2003 361/CE) a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance economico-finanziarie e che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- ❖ hanno adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- ❖ promuovono iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, etc...) volte a garantire ai dipendenti (uomini e donne) una serena gestione del loro tempo in azienda
- ❖ attuano politiche flessibili di organizzazione del lavoro;
- ❖ attuano politiche retributive di merito non discriminatorie;
- ❖ promuovono piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili e si distinguono per la presenza di donne in posizioni manageriali o apicali
- ❖ favoriscono la cultura della diversità di genere.

Intesa Sanpaolo si riserva di chiedere alle imprese ulteriore documentazione in merito a quanto dichiarato in sede di candidatura.

COME CANDIDARSI

Le Imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti richiesti, possono candidarsi compilando entro il 31 gennaio 2017 il questionario on line [cliccando qui](#).