



BANDO

XXVIII Edizione Premio Marisa Bellisario

“AZIENDA WOMEN FRIENDLY” per le grandi imprese

IL PREMIO

La Fondazione Marisa Bellisario è consapevole che ancora oggi, nel mercato del lavoro, sussistono condizioni di difficoltà/discriminazione nei confronti delle lavoratrici. I loro percorsi di carriera sono in genere più lenti e accidentati, le differenze retributive sono ancora rilevanti, spesso le competenze femminili non ottengono la stessa valorizzazione e/o riconoscimento di quelle maschili; permangono ancora l'assenza di politiche familiari adeguate a livello pubblico e una conciliazione di vita e di lavoro mai risolta.

Per questo, già l'anno scorso la Fondazione ha deciso di premiare le Imprese virtuose che hanno investito su queste tematiche, assegnando loro il Premio “AZIENDA WOMEN FRIENDLY”: un riconoscimento ma anche un incentivo.

In ragione del successo riscosso e del grande numero di candidature pervenute, per la seconda edizione la Commissione del Premio ha istituito tre categorie distinte: la **piccola, la grande e la media impresa.**

Il presente Bando è rivolto alle grandi imprese, pubbliche e private, che si siano particolarmente distinte nel campo della parità di genere, attuando concrete e innovative politiche e strategie per garantire a uomini e donne pari condizioni di lavoro, di salario e di carriera.

LA PREMIAZIONE

La Commissione, presieduta dal Professore Antonio Catricalà e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, esaminerà le candidature pervenute e proclamerà la **Grande Impresa Women Friendly 2016.**

La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma il 17 Giugno e sarà un programma televisivo che andrà in onda su Rai 2.

I REQUISITI

I soggetti a cui è rivolto il Premio sono imprese pubbliche e private di **grandi dimensioni**, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di Euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di Euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- ❖ hanno adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- ❖ promuovono iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, etc...) volte a garantire alle donne una serena gestione del loro tempo in azienda
- ❖ attuano politiche di organizzazione del lavoro flessibili e non discriminatorie;
- ❖ attuano politiche di parità retributiva tra uomini e donne;
- ❖ promuovono piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili e si distinguono per la presenza di donne in posizioni manageriali o apicali
- ❖ promuovono la cultura del lavoro femminile.

COME CANDIDARSI

Le Imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti richiesti, possono candidarsi inviando la seguente documentazione:

- ❖ breve descrizione dell'Azienda, indicazione del settore di attività, numero di dipendenti, fatturato, totale di bilancio annuo;
- ❖ breve scheda riepilogativa che metta in evidenza per punti gli elementi rilevanti della rispondenza ai requisiti del Premio (percentuale di presenza femminile; politiche di conciliazione, parità retributiva, ecc.);
- ❖ breve scheda riassuntiva delle eventuali iniziative "Women Friendly" messe in atto dall'azienda nel corso degli ultimi anni.

La documentazione deve essere inviata **entro e non oltre il 4 Marzo** in formato elettronico a info@fondazionebellisario.org specificando nell'oggetto la categoria di appartenenza ai fini della candidatura o in formato cartaceo, indicando nello spazio riservato al mittente la categoria di appartenenza ai fini della candidatura "**Impresa Women Friendly Grandi dimensioni**", al seguente indirizzo:

Fondazione Marisa Bellisario
Piazza Giuseppe Verdi, 8
00198 Roma